

Zertifikat

Professionelle, pragmatische

HR-Auswahlverfahren

Maria Mustermann

Inhalte der Trainerausbildung

- Entwicklung von Soll-Profilen hinsichtlich der geforderten Kompetenzen und deren Ausprägungsgrad
- Zuordnung von Verhalten und Aussagen zu den Kompetenzen und Dimensionen
- Operationalisierung von Kompetenzen
- Entwicklung eines Interviewleitfadens mit Fragen zur Kompetenzklärung
- Kenntnisse zu den wesentlichen Personalauswahlinstrumenten und deren Qualitätskriterien
- Fragetechniken zur Erfassung von Fähigkeiten und Eigenschaften
- Typische Beobachtungsfälle und -fehler sowie Methoden zur Vermeidung dieser Einschätzungsfehler
- Passung von Auswahlinstrumenten und Anforderungen an Bewerber, auch unter Aspekten von Kosten und Nutzen.



Bonn, den 28.11.2019

Dr. Dirk Volker Seeling
Geschäftsführer personal-point GmbH